



**ประกาศโรงเรียนบ้านฝางวิทยาคม**  
**เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

\*\*\*\*\*

โรงเรียนบ้านฝางวิทยาคมได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีระบบการบริหารจัดการที่ดี เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

**1. การวางแผนกำลังคน** มีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1) วิเคราะห์อัตรากำลัง โดยพิจารณาจากโครงสร้างหลักสูตร แผนการเรียน แผนการรับนักเรียน แนวโน้มการเพิ่ม/ลดของจำนวนนักเรียน จำนวนครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้และกลุ่มงานต่าง ๆ จำนวนครูที่เกษียณอายุราชการ จำนวนครูที่ย้ายหรือลาออก เพื่อวางแผนในการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถและมีคุณสมบัติที่เหมาะสมมาทดแทนกับตำแหน่งที่ขาดหายไป

2) รายงานข้อมูลอัตรากำลังต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

**2. การสรรหาคูลากร** โรงเรียนบ้านฝางวิทยาคม มีการวางแผนเพื่อกำหนดอัตรากำลัง แผนอัตรากำลัง กำหนดคุณสมบัติ และดำเนินการสรรหาคูลากรใหม่ ตามกระบวนการ ดังนี้

1) ข้าราชการครูที่ย้าย ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โรงเรียนสรรหาคูลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งดังกล่าวโดยการขอบรรจุแต่งตั้งหรือรับย้ายจากต่างโรงเรียน

2) การสรรหาคูลากรอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนใช้ระบบการสรรหาโดยการสอบคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถ มีคุณสมบัติ และคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการ โดยมีขั้นตอน การดำเนินงาน ดังนี้

- ผู้บริหารโรงเรียนประชุมร่วมกับคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนบ้านฝางวิทยาคมเพื่อเสนอขออนุมัติจ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว

- โรงเรียนประกาศรับสมัครโดยระบุตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกอย่างชัดเจน แล้วประชาสัมพันธ์การรับสมัคร เป็นต้น

- โรงเรียนออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้รายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

**3. การพัฒนาบุคลากร** โรงเรียนมีแนวทางการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1) มีโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรประจำปี

2) มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID-Plan) ที่สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการพัฒนาตนเองและมาตรฐานวิชาชีพที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ครูพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน

3) มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน ตามกลุ่มสาระ/ภาระงานที่ได้รับมอบหมายทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

4) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีวุฒิการศึกษาสูงขึ้น และมีการพัฒนาวิชาชีพเพื่อส่งเสริมให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

5) มีการกำหนดบทบาทหน้าที่บุคลากรอย่างชัดเจนโดยการออกคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายผู้รับผิดชอบงานตามโครงสร้างการบริหารงาน มีการนิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผลและพัฒนาางอย่างสม่ำเสมอเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกฝ่าย

**4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต** โรงเรียนบ้านฝั่งวิทยาคมมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยมีการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นแก่ครู บุคลากร และนักเรียน รวมทั้งมีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย ของครูและบุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1) การจัดการควบคุมดูแล ปรับปรุงเกี่ยวกับอาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ประจำอาคาร ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน มีการปรับปรุงอาคารสถานที่เพื่อให้มีความเป็น ระเบียบ สวยงาม และเหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีระบบอุปกรณ์ป้องกันภัย เช่น ถังดับเพลิง และมีการตรวจสอบสภาพอย่างสม่ำเสมอ

2) ด้านความปลอดภัย มีระบบตรวจสอบความปลอดภัย โดยติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อบันทึกเหตุการณ์ และมีการจัดนักการภารโรงปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาสถานที่ราชการเวลากลางวันและเวลากลางคืนร่วมกับครู

3) ด้านสุขภาพอนามัย มีโครงการให้ครูและบุคลากรตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์พร้อมที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

#### **5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

1) ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

2) รายงานผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนมทราบตามเวลาที่กำหนด

#### **6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา**

1) มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในโรงเรียน

2) มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา สาย เป็นรูปธรรมชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2563



(นายภานุมาศ สุวรรณมาใจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝั่งวิทยาคม